

IMPORTANCIA Y FUNDAMENTOS DE LA TAREA PASTORAL

Inicialmente queremos hacer una distinción entre el *ministerio pastoral* al que algunos son llamados y la *tarea pastoral* que puede –y debe- desarrollar la iglesia en su conjunto.

Lo primero se refiere a aquellos que han sido elegidos y capacitados por Dios para cumplir un ministerio dentro del cuerpo de Cristo (Efesios 4:11; 1 Pedro 5:1-4; Hebreos 13:17 y 1 Corintios 12 si los “maestros” son considerados como pastores, etc).

Lo segundo apunta a la manera en que la iglesia desarrolla la función para la que está en la tierra, que es nada menos que conducir a los hombres a Dios y acompañar a cada uno de ellos en la vida en Cristo (Mateo 18:15-20; 28:19-20; 1 Timoteo 5:3-8 ; Efesios 4:12-14).

Para poder entender mejor lo que decimos veamos algunos principios en relación a la tarea pastoral y repasemos algunos pasajes que nos ubiquen en contexto, luego de leerlos cuidadosamente respondan a las preguntas que acompañan a cada principio:

1.- DIOS SE PRESENTA A SÍ MISMO COMO PASTOR DE ISRAEL Y DE LA IGLESIA (Salmo 23:1-4; Miqueas 2:12; Juan 10:11)

Tenemos que partir necesariamente de esto pues recordamos que la Biblia es *la revelación que Dios hace de sí mismo, esto es: de su naturaleza y de su carácter*. En ella encontramos, entre otras cosas, cómo es Dios y qué relación quiere tener con nosotros. Desde este lugar debemos tener una nueva comprensión de lo que es la tarea pastoral.

1.a) ¿Qué sensaciones produce en tu corazón leer el Salmo 23 y qué implicaciones crees que tiene en la ejecución de tu ministerio?

1.b) Según las palabras de Jesús en Juan 10 ¿Cuál es la evidencia de un corazón pastoral genuino? Enumera tres formas en que podrías “poner tu vida por tus ovejas”.

2.- LA FIGURA DEL PASTOR TIENE SU ORIGEN EN UN CONTEXTO RURAL (Génesis 29:7; Génesis 37:2; 1 Samuel 17:34)

Aunque resulte obvio *a priori*, este es un principio sobre el que tenemos que reflexionar pues influye decisivamente en la forma en que llevamos a cabo la tarea pastoral. Incluso en el Nuevo Testamento donde algunas de las cartas son escritas a iglesias en ciudades cosmopolitas del imperio romano, la tarea pastoral es primariamente una labor campesina. Por eso, es que tenemos que entender el pastorado –sin caer en el error de ser simplistas e ignorar los alcances que tiene en la actualidad- pensando en lo que

significaba el cuidado de ovejas en Palestina –donde se origina el concepto-; cuáles eran las dificultades y qué necesidades debía atender el pastor.

2.a) ¿Cómo imaginan o qué conocimientos tienen de la tarea pastoral en el contexto de las tierras bíblicas? (Al menos tres renglones)

2.b) ¿Qué similitudes podría tener aquella labor con la que nosotros realizamos en nuestras comunidades de fe?

3.- LA TAREA PASTORAL ES SUMAMENTE IMPORTANTE DESDE LA PERSPECTIVA DE DIOS (Ezequiel 34; Jeremías 3:15; Mateo 9:36)

La verdad es que no encontramos nada en las Escrituras que nos permita pensar que la labor pastoral es una opción, por el contrario, se presenta como una necesidad fundamental para el desarrollo espiritual del individuo y de la comunidad. Hay severas acusaciones para los líderes que no pastoreaban a Israel en el Antiguo Testamento, e igualmente serias advertencias en el Nuevo para quienes tomen esta tarea con liviandad. Note que una de las promesas de bendición incluye –como se lee en uno de los textos citados antes- pastores que guíen con el corazón de Dios.

3.a) ¿Qué decisiones han tomado durante el último año para cerciorarse que están realizando la función pastoral?

4.- ES DIOS QUIEN PASTOREA A SU PUEBLO A TRAVÉS DE HOMBRES ELEGIDOS (Isaías 44:28; Hechos 20:28; Efesios 4:11)

Como se puede apreciar en los textos propuestos –y en el análisis que puede partir de ellos- la vara pastoril de Dios tiene diversas formas. Las personas que el Señor puede usar en sus funciones para llevar a cabo sus propósitos pueden sorprendernos, pero también esperanzarnos.

No sólo hay hombres elegidos para la tarea pastoral, también la iglesia en su conjunto puede desarrollar la misión e incluso (como en el caso de Ciro) una persona que no esperábamos podría estar siendo utilizada por el Espíritu Santo para conducir a los suyos a “la meta del supremo llamamiento” (cf Romanos 8:28)

4.a) ¿Las actividades y programas de trabajo con que desarrollo el ministerio están diseñados para presentar a Jesucristo como pastor supremo de los adolescentes?

4.b) ¿Yo estoy reflejando el carácter pastoral de Dios en mi forma de liderar? ¿Qué debería cambiar?

5.- SE ESPERA QUE LOS LÍDERES DE LA IGLESIA TENGAN LA CAPACIDAD ESPIRITUAL DE PASTOREAR (Hechos 6:2-4; 2 Timoteo 2:2; 1 Pedro 5:1-4)

Usamos a propósito la expresión “capacidad espiritual” para distinguir que esta tarea no puede llevarse a cabo con carisma o habilidades naturales, tampoco solo con herramientas adquiridas para la administración de recursos humanos (o de cualquier otro tipo). Tenemos que sostener como un requisito indispensable que quienes ocupan un lugar al frente del ministerio deben tener un llamado claro y dones dados por Dios para llevar adelante la tarea según los parámetros establecidos por Dios.

5.a) ¿Qué impactos consideran que podría tener en la vida de la iglesia colocar en el liderazgo a personas que no están llamadas y capacitadas para pastorear?

5.b) ¿Con qué frecuencia crees que sucede esto?

A modo de conclusión sobre lo que venimos reflexionando, sería prudente responder dos preguntas más de suma importancia:

Lo primero es reflexionar, ¿Qué otra cosa se esperaría de mí en el lugar de liderazgo que no sea pastorear a la grey del Señor?

De acuerdo a la respuesta que demos a la pregunta anterior podremos enfocar la segunda, ¿Estoy desarrollando el ministerio de manera que la iglesia sea y se sepa pastoreada?

Trabajo práctico: Vean el video titulado “El Carácter Moral de un Pastor” correspondiente a la conferencia para líderes *“Un Liderazgo Conforme al Corazón de Dios”*, brindada por el pastor Miguel Nuñez. Respondan las preguntas de la guía que encuentran a continuación:

- 1) Según la opinión del pastor Nuñez ¿Cuáles son las dos cosas que escasean en el liderazgo de la iglesia en América Latina y a qué se debe?
- 2) ¿Cómo describe la percepción que la iglesia actual tiene de la función pastoral?
- 3) ¿Cómo responde a la primera pregunta **“quién elige a los pastores”**?
- 4) ¿Qué implicaciones tiene la respuesta a la pregunta anterior?
- 5) ¿Cuál es la diferencia y cómo se complementan “el llamado interno” y “el llamado externo”?
- 6) ¿Cómo responde a la pregunta **“qué hace un pastor”**?
- 7) ¿Cuáles son las tres palabras que se usan en el Nuevo Testamento para referirse a la tarea pastoral y a qué función aplican?
- 8) ¿Cuáles son los requisitos para un líder/pastor?
- 9) ¿Qué diferencias establece el pastor entre *llamado, dones y carácter*?
- 10) ¿Qué significa ser **irreprochable** y por qué es un requisito necesario?
- 11) De acuerdo con las estadísticas ¿Cuál es la condición de los líderes en relación a la santidad?
- 12) ¿Qué sucedió en tiempos de Josué y que similitud encuentra con la condición de la iglesia en la actualidad?
- 13) ¿Cuáles son las consecuencias que vive la iglesia cuando sus líderes no viven en santidad? ¿Qué palabra del Antiguo Testamento la describe?
- 14) ¿Qué podemos hacer para contribuir a honrar el ministerio pastoral?
- 15) ¿Qué significa que el líder/pastor “no sea dado al vino”?
- 16) ¿Cómo debemos entender la vida misma desde nuestro lugar en Cristo?
- 17) ¿Cuál es la instrucción que Pablo le da a Timoteo como joven?
- 18) ¿Cuál es la función principal de quien cumple la función pastoral?
- 19) Por favor, realiza una breve evaluación crítica de lo aprendido en el video.